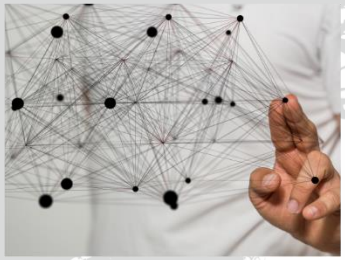
ayxano PROJECT & CHANGE
POWER FOR PROJECTS PASSION FOR PEOPLE

successful projects

adapted change



PMO AUFBAU @ AYXANO

Copyright ayxano Consulting GmbH

4 Säulen für erfolgreiche Umsetzung von Projekten und Veränderungen

ayxano PROJECT & CHANGE

CHANGE

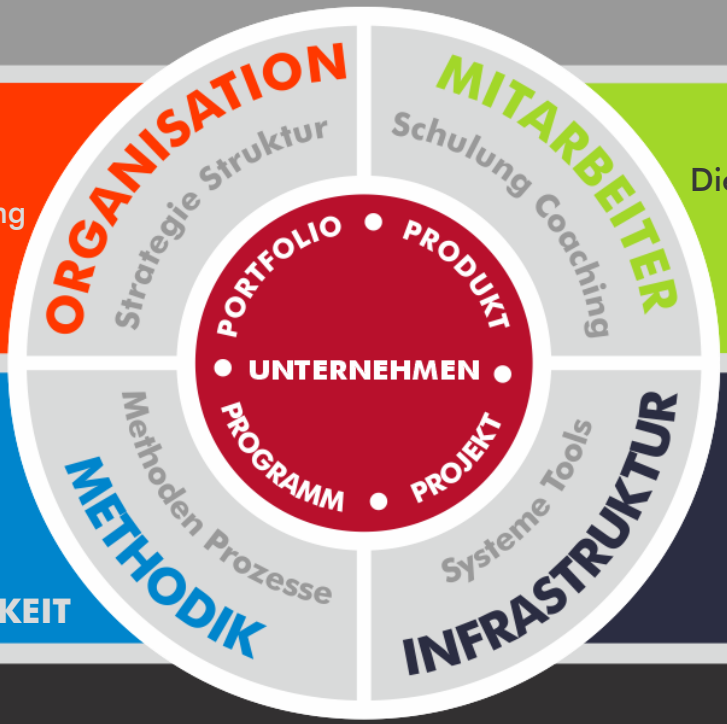
ayxano PROJECT & CHANGE

Schlüssel zu Ihrem Erfolg

Die beste Strategie definieren und umsetzen, um die Ziele aller Key-Stakeholdern in Einklang zu bringen, und die Schlagkräftigkeit Ihrer **Organisation** durch den Fokus auf hohe Reifegrade zu sichern.

Pulsschlag Ihres Unternehmens

Die Leistungsbereitschaft, Leistungsfähigkeit und Leistungsmöglichkeit Ihrer **Mitarbeiter** fördern, durch perfekte Abstimmung von Karrierepfaden, Ausbildung und Performance Coaching.



Mit anwendbaren, effektiven **Methoden,** schlanken, effizienten **Prozessen** und den passenden Tools die Komplexität reduzieren und den Reifegrad auf allen Ebenen kontinuierlich erhöhen.

Basis für Ihre Konkurrenzfähigkeit

Digitalisierung ermöglicht Höchstleistungen und sichert Transparenz basierend auf effizienten Systemen und intuitiven Tools, die zu einer performanten **Infrastruktur** integriert werden.

Motor für Ihre Effizienz

PROJEKT

Copyright ayxano Consulting GmbH

ERGEBNIS-ORIENTIERUNG

Welche Probleme wollen Sie lösen?
Welche Ziele wollen Sie erreichen?

Welche/s PMO brauchen Sie?

PMO

- Typ
- Vision
- Mission
- Ziele
- Erfolgskriterien

Copyright ayxano Consulting GmbH

PMO Typen

ayxano PROJECT & CHANGE

Strategisch Projektübergreifend

Enterprise PMO

- Level: Unternehmensebene, Reporting in C-Level
- Ziel: Strategieumsetzung, Portfolio Management
- Fokus: Unternehmensportfolio, Unternehmensziele

Bereichs PMO

- Level: Abteilung, Reporting in Senior Management
- Ziel: Standardisierung, Strategieumsetzung, Portfolio Management
- Fokus: Abteilungsportfolio, Abteilungsziele

Kompetenz Zentrum

- Level: Unternehmen/Bereich, Reporting in C/Senior Management-Level
- Ziel: Kompetenzaufbau, Qualitätssicherung, Standardisierung
- Fokus: Methodik, Projekt-Support, Wissensmanagement

Operativ Projektspezifisch

Projekt PMO

- Level: Projekt/Programm
- Ziel: Projekt/Programmziele, Wissensaufbau
- Fokus: Kunden/Stakeholder, Projektmanagement

Support PMO

- Level: Projekt/Programm
- Ziel: Entlastung für Projektmanager und Teams, Standardisierung
- Fokus: Programm/Projekt Support

Copyright ayxano Consulting GmbH

4 Säulen für erfolgreiche Umsetzung von Projekten und Veränderungen

ayxano PROJECT & CHANGE

CHANGE

ayxano PROJECT & CHANGE

Reifegrad erhöhen

Unternehmensziele
Strategieumsetzung
Projektportfoliomanagement
Stakeholder- und Change-Management
Risiko- und Qualitätsmanagement

Kompetenz aufbauen

Kompetenzaufbau, Aus-/Weiterbildung
Coaching
Performance Management
Ressourcenmanagement
Unterstützung

Standardisierung
Methoden
Prozesse
Tools/Templates
Wissensmanagement

Abläufe optimieren

Digitalisierung
Systeme und Tools
Integration/Schnittstellen
Sicherheit
Performance

Transparenz sichern

PROJEKT

Copyright ayxano Consulting GmbH

Projekt-Management Reifegrade

ayxano PROJECT & CHANGE

5 Optimiert/ Ganzheitlich	Organisation: PMO/PPM unternehmensweit formalisiert und mit Strategie integriert. Ressourcen-Pool. Mitarbeiter: Lernende Organisation/Wissensmanagement durchgängig etabliert und kontinuierlich optimiert. Methodik: Methodik auf durchgängiges PPM ausgerichtet. Kontinuierliche Verbesserung durch Lessons-learned Zyklus. Infrastruktur: Integrierte Systeme für Monitoring, Reporting, Steuerung, Kollaboration in allen PM Bereichen.
4 Gesteuert Effizienz steigernd	Organisation: PMO/PPM zwischen Abteilungsebenen vernetzt inkl. Risiko-/Nutzenmanagement. Mitarbeiter: Internes Coaching im Ausbildungskonzept integriert. Methodik: Performance Management aller Projekte. Strategische Programm/Projekt-Struktur. Portfoliomanagement. Infrastruktur: Workflowsteuerung. System/Tools unterstützen Portfoliomanagement und sind voll adaptiert im Business.
3 Definiert Integrierend	Organisation: Projekt Management und PMOs auf Abteilungsebene etabliert. Formalisierte Ressourcenpools. Mitarbeiter: Ausbildungs- und Performance Management für PMs etabliert. Methodik: Projekt Management Standard und PPM etabliert. Projektfreigabe basierend auf Portfolio. Infrastruktur: Vollständiges PMIS implementiert inkl. Reporting-Dashboards und Portfolio Management Funktionen.
2 Entwicklung Aufbauend	Organisation: Projekt Management zunehmend etabliert. PMOs teilweise initiiert und genutzt. Mitarbeiter: Bedarfsgerechtes Projekt-Ressourcen-Management. Grundausbildung für Projektmanager. Methodik: Grundlegende PM Methoden und Prozesse definiert und zunehmend adaptiert. Kontinuierliche Erweiterung. Infrastruktur: Projekt Kollaboration auf Teamebene implementiert. Grundlegende Planung und Steuerungsfunktionen.
1 Initial Reactive	Organisation: Volatilität in Projektpriorisierung und Ressourcenmanagement. Kein konsistentes Projektmanagement. Mitarbeiter: Keine einheitliche Wissensbasis. Keine oder unzureichend ausgebildete Projektmanager. Methodik: Kein einheitlicher Projektmanagementstandard. Reporting variiert von Person zu Person. Infrastruktur: Limitierte PM Tools meistens nicht vernetzt. Unzureichende Kollaborationstools.
0 Nicht existent Ad Hoc	Organisation: Ad hoc Ressourcenmanagement. Priorisierung nach Bauchgefühl. Keine Projekt Management Akzeptanz. Mitarbeiter: Keine formalisierte PM Rolle. PMs ins erster Linie Administratoren ohne klare Rollenbeschreibung/Vollmacht. Methodik: Methoden und Prozesse abhängig vom jeweiligen Wissenstand des (Projekt)Managers. Infrastruktur: Keine PM Tools. Nutzen allgemeiner Office Tools vorwiegend unvernetzt.

Copyright ayxano Consulting GmbH

Adaption – Grundlage für die Wertschöpfung

Reifegrad vor Komplexität

Alle Bereiche anforderungsspezifisch entwickelt, vollständig implementiert und adaptiert einschließlich kontinuierlicher Verbesserung durch eine lernende Organisation.

Zielrichtung für vollständig projektbasierte Geschäftsmodelle

Zielzustand

SOLL

2

1

Bedarfsspezifische agile Entwicklung zum Sollzustand mit Fokus auf Verbesserung des Reifegrades (1) vor Erhöhung der Komplexität (2).

IST

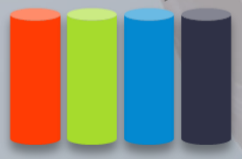
Ausgangssituation

Reifegrad
(Organisation, Projektmanager, Teams)

Nur rudimentäre Ansätze unstrukturiert, ineffektiv, ad hoc

Einfaches Aufgabenmanagement und Kleinstprojekte

Komplexität
(Methodik, Prozesse, Infrastruktur)



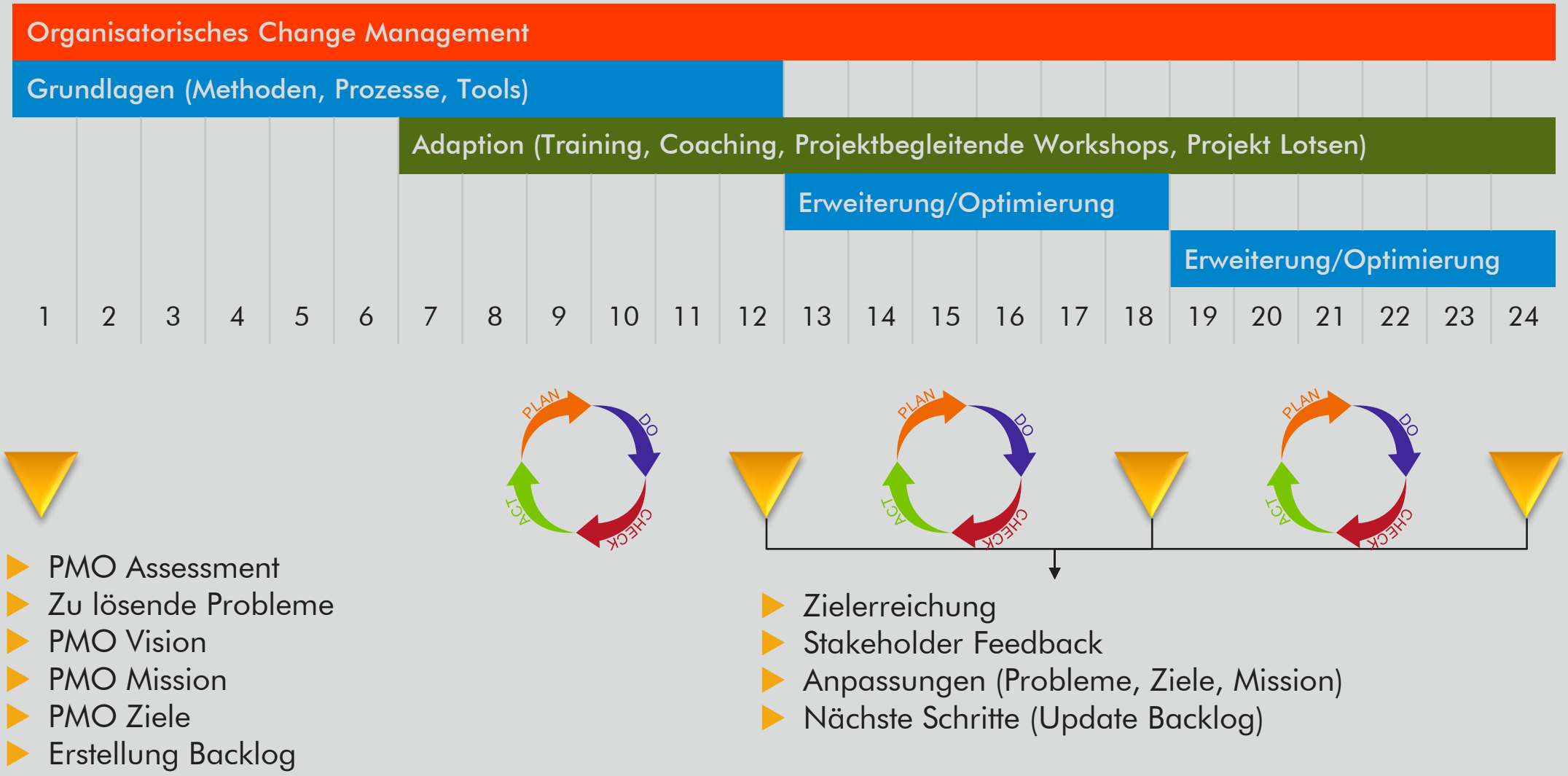
Professionelles Projekt-, Program- und Portfoliomanagement

Copyright ayxano Consulting GmbH

Phasenorientierte Implementierung für bessere Ergebnisse

Start: PMO Assessment und Zieldefinition.
Vorgehen: Grundlagen in 12 Wochen, Erweiterungen im 6-Wochen Zyklus.
Adaption: Pilotprojekte zur Validierung und Vorbereitung des Roll-Outs.
Ziel: Mindestens Reifegrad Level 2 bevor Methoden/Prozesse erweitert werden.

- *Simplicity – Einfache und intuitive Methoden, Prozesse und Tools*
- *Optimierung durch Feedbackschleifen bei Einführung*
- *Integration in Ausbildungsprogramm*



Copyright ayxano Consulting GmbH

ayxano PROJECT & CHANGE

Projekt Management

Projekte erfolgreich umsetzen, ohne Wenn und Aber

PMP · PSM I · IPMA · GPM Deutsche Gesellschaft für Projektmanagement e. V.

Projektmanager

- Organisations- oder IT-Projekte, klein und groß, lokal und global.
- Erfahrene Profis lassen Ihre Projekte strahlen.
- Zum Team passende Methodik – klassisch, agil, hybrid, best-fit.

Projektlotsen

- Helfende Hand im Hintergrund und Bodyguard im Ernstfall.
- Support und Coaching Ihrer PMs und Teams.
- Sicheres Lernen und Wachsen am eigenen, realen Projekt.

Projektretter

- Projekt-Assessments zeigen die richtigen Stellschrauben.
- Erstellen funktionaler Sanierungspläne.
- Umsetzung der Maßnahmen durch echte Profis.

PMO

- Vom Projektbüro bis zum globalen Projekt-Portfoliomanagement.
- Aufbau Ihrer PMO-Struktur und Teams.
- PMOaaS skalierbar für schnelle Resultate und dauerhafte Erfolge.

Copyright ayxano Consulting GmbH

Change Management

Erfolgreich ändern und dauerhaft verändern

Change Manager

- Erfahrene Praktiker und zertifizierte Experten.
- Änderungsprojekten den Schrecken nehmen.
- Ihre Strategie planen und erfolgreich realisieren.

Change Lotsen

- Unterstützung und Coaching für Ihre Change Manager.
- Helfende Hand im Hintergrund und Bodyguard im Ernstfall.
- Sicherer Kompetenz-aufbau im laufenden Projekt.

Umsetzung

- Zertifizierter Partner von Prosci ADKAR und Actee.
- Modernste Methoden, Prozesse und Tools für dauerhaften Erfolg.
- Von der Einführung neuer Systeme bis zum Organisationsumbau.

Gamification

- Mit Spaß und Competition spielerisch lernen.
- Virtuell Aktion und Reaktion erfahren und optimieren.
- Vorbereitung für die Realisierung Ihrer Veränderungen.

Copyright ayxano Consulting GmbH

ayxano PROJECT & CHANGE
POWER FOR PROJECTS PASSION FOR PEOPLE

Sie wollen mehr erfahren ?

Rufen Sie uns an +49 40 4689 7417 oder
senden Sie uns eine E-Mail info@ayxano.com !

ayxano Consulting GmbH

Kapstadtring 7
D-22297 Hamburg
Germany

Tel: +49 40 4689 7417
Fax: +49 40 4689 7419
Mail: info@ayxano.com
Web: www.ayxano.com

ayxano.com